**Муниципальная программа**

**Дружненского сельсовета Курчатовского района Курской области «Развитие муниципальной службы»**

**Паспорт муниципальной программы Дружненского сельсовета Курчатовского района Курской области «Развитие муниципальной службы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы Дружненского сельсовета | «Развитие муниципальной службы» |
| Ответственный исполнитель программы | Администрация Дружненского сельсовета Курчатовского района Курской области |
| Соисполнители муниципальной программы | отсутствует |
| Участники программы | Администрация Дружненского сельсовета Курчатовского района Курской области |
| Подпрограммы программы | «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» |
| Программно-целевые инструменты программы | отсутствует |
| Цели программы | - развитие и совершенствование муниципальной службы в МО «Дружненский сельсовет»;  - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления |
| Задачи программы | - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;  - формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы;  - повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;  - повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;  - обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;  - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;  - развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;  - создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;  - реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда;  - создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. |
| Целевые индикаторы и показатели программы | - количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации;  - количество муниципальных служащих, принявших участие в краткосрочных совещаниях, семинарах, научно-практических конференциях по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения и реализации, переданных отдельных государственных полномочий в связи с изменениями федерального и областного законодательства;  - количество муниципальных служащих, имеющих положительный результат при прохождении аттестации;  - количество муниципальных служащих, сдавших  квалификационный экзамен, в результате которого принято решение о присвоении муниципальному служащему очередного классного чина;  - количество муниципальных служащих, имеющих наивысший классный чин муниципального служащего;  - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;  - доля рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда;  - доля о муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию |
| Этапы и сроки реализации программы | Срок реализации муниципальной программы 2023–2027 годы Муниципальная программа реализуется в один этап. |
| Объемы бюджетных ассигнований | Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств бюджета муниципального образования «Дружненский сельсовет» Курчатовского района Курской области (далее - бюджет МО «Дружненский сельсовет»)  Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной программы на весь период составляет 3324796,39 рублей, в том числе по годам:  2023 год – 529274,39 рублей;  2024 год – 727348 рублей;  2025 год – 698058 рублей;  2026 год – 685058 рублей  2027 год – 685058 рублей |
| Ожидаемые результаты реализации программы | В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:  -создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;  - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;  - формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;  - улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;  - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;  - снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;  - внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;  - укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;  - повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;  - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;  - улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих |