**Муниципальная программа**

**Дружненского сельсовета Курчатовского района Курской области «Развитие муниципальной службы»**

**Паспорт муниципальной программы Дружненского сельсовета Курчатовского района Курской области «Развитие муниципальной службы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы Дружненского сельсовета | «Развитие муниципальной службы» |
| Ответственный исполнитель программы | Администрация Дружненского сельсовета Курчатовского района Курской области |
| Соисполнители муниципальной программы | отсутствует |
| Участники программы | Администрация Дружненского сельсовета Курчатовского района Курской области |
| Подпрограммы программы | «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» |
| Программно-целевые инструменты программы | отсутствует |
| Цели программы | - развитие и совершенствование муниципальной службы в МО «Дружненский сельсовет»;- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления |
| Задачи программы | - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;- формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы;- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;- развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;- создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;- реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда;- создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. |
| Целевые индикаторы и показатели программы | - количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации; - количество муниципальных служащих, принявших участие в краткосрочных совещаниях, семинарах, научно-практических конференциях по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения и реализации, переданных отдельных государственных полномочий в связи с изменениями федерального и областного законодательства;- количество муниципальных служащих, имеющих положительный результат при прохождении аттестации;- количество муниципальных служащих, сдавших квалификационный экзамен, в результате которого принято решение о присвоении муниципальному служащему очередного классного чина;- количество муниципальных служащих, имеющих наивысший классный чин муниципального служащего;- количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;- доля рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда;- доля о муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию |
| Этапы и сроки реализации программы | Срок реализации муниципальной программы 2023–2026 годы Муниципальная программа реализуется в один этап. |
| Объемы бюджетных ассигнований | Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств бюджета муниципального образования «Дружненский сельсовет» Курчатовского района Курской области (далее - бюджет МО «Дружненский сельсовет»)Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной программы на весь период составляет 2655636,28 рублей, в том числе по годам:2023 год – 690930,28 рублей;2024 год – 654902 рублей;2025 год – 654902 рублей;2026 год – 654902 рублей |
| Ожидаемые результаты реализации программы | В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:-создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;- формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;- улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств; - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;- укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;- повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;- улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих |